

Torbole Casaglia 20/06/2023

Politica Etica

Il rispetto etico è un valore aziendale in cui tutti si rispecchiano ed i valori fondanti della Politica Etica di INGECO SRL sono l'impegno sociale, il rispetto e la tutela della persona in egual misura per tutti i lavoratori.

La Direzione s'impegna a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie, sia di tipo economico, sia di tipo tecnologico, risorse umane ed infrastrutture, per raggiungere gli obiettivi.

Inoltre, si impegna a garantire che le linee guida qui tracciate vengano diffuse e assimilate da tutto il personale, sfruttando tutti gli strumenti di comunicazione interna attivati.

La Direzione di INGECO SRL ha deciso di introdurre lo standard volontario SA8000, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, sui documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo ed influenza di un'organizzazione.

Il rispetto degli otto elementi previsti dallo standard internazionale, ovvero:

- Manodopera minorile;
- Lavoro forzato;
- Salute e sicurezza;
- Libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche disciplinari;
- Orario di lavoro;
- Criteri retributivi

Sono essenziali per una corretta realizzazione, monitoraggio ed applicazione del sistema SA8000.

A tal proposito la Direzione lavora continuamente per:

- Instaurare un clima di mutuo affiatamento dal punto di vista organizzativo
- Mantenere relazioni ottimali tra personale e azienda, favorire un modello partecipativo e di dialogo con il personale, effettuare analisi di clima
- Applicare a tutti i livelli del personale i criteri di pari opportunità (assunzione, formazione, sviluppo, promozione, ecc.)
- Evitare forme di discriminazione e di emarginazione e favorire pari opportunità a tutto il personale
- Non usufruire di (o favorire l'utilizzo di) lavoro infantile;
- Non usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato o coercitivo;
- attivare un graduale coinvolgimento dei FORNITORI nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale
- Considerare i propri CLIENTI come elemento fondamentale del proprio successo, garantendo un servizio che riflette il comportamento etico dell'azienda.
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre adottando le migliori pratiche di sicurezza presso il nostro posto di lavoro;
- Fornire corsi di formazione per sviluppare le competenze dei nostri dipendenti e collaboratori;
- Garantire la conformità con gli standard normativi specifici del paese e qualsiasi requisito legale;
- Rispettare tutte le leggi nazionali e le convenzioni e le Raccomandazioni ILO, che riguardano il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- Comunicare a tutti gli stakeholder le situazioni di conformità rispetto ai principi della SA8000 e la politica di responsabilità sociale dell'azienda;

- Favorire la segnalazione di qualsivoglia tipologia di reclamo da parte degli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard etico e della politica (a tal proposito in basso sono riportati i riferimenti dell'Organismo di Certificazione TUV Nord e di quello di Accreditamento SAAS);
- Definire un piano annuale di obiettivi misurabili che permettano di verificare l'adeguatezza ed il miglioramento continuo del Sistema Etico;
- Attivare il coinvolgimento dei fornitori nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale;
- Considerare i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo, garantendo un servizio che riflette il comportamento etico dell'azienda;
- Garantire che la documentazione, l'implementazione e la conservazione delle informazioni e dei risultati del proprio Sistema Etico siano accessibili e disponibili a tutte le parti interessate che ne vogliano prendere visione

In particolare, secondo quanto definito dagli standard SA8000 e soprattutto ai fini di una maggiore sicurezza di rispetto e continuo monitoraggio delle performances SA8000, l'azienda ha istituito un Social Performace Team (SPT) che periodicamente riesamina e monitora le performances del Sistema SA8000 e si preoccupa di far rispettare i requisiti di responsabilità sociale alle parti interessate proponendo alla direzione azioni da intraprendere per il miglioramento delle performances.

Ogni anno in occasione del Riesame, la Direzione si impegna a definire nuovi obiettivi Etici misurabili e quantificabili, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance.

In tale ottica si ritiene dare rilievo all'importanza del coinvolgimento attivo del personale, dei fornitori e degli altri stakeholder nella formulazione di proposte e idee di miglioramento e nell'attuazione del Sistema attraverso attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della Responsabilità Sociale.

L'Alta Dirigenza insieme a tutti i dipendenti deve essere visibilmente impegnata a sostenere i principi di questa Politica Etica in tutte le funzioni aziendali, impegnandosi nel rispetto dei requisiti della norma SA8000:2014 e a diffonderne i principi.

La Direzione si impegna affinché Politica Etica siano compresi, attuati da tutti i livelli aziendali e condivisi dalla supply chain.

Ognuno di noi è chiamato a partecipare attivamente all'impegno derivante da questa Politica: la consapevolezza, unitamente al senso di responsabilità di ciascuno di noi, devono essere sempre sostenuti dalla certezza di conseguire una ottimizzazione costante delle proprie prestazioni.

Di seguito i contatti per l'invio delle segnalazioni:

INGECO SRL Via Martiri della Libertà, 2 25030 Torbole Casaglia (BS) Tel. 030 2150377 Mail: info@ingecocostruzioni.com amministrazione@ingecocostruzioni.com	ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE TUV NORD Sede Centrale: Via Filippo Turati 70, 20023 Cerro Maggiore (MI) Tel. 0331 541488 Fax: 0331 478854 Mail: Info@tuev-nord.it	SAAS – Social Accountability Accreditation Service 15 West 44th Street 6th fl. NY 10036 New York Tel. (212) 684-1414 Fax: (212) 684-1515 Mail: saas@saasaccreditation.org
--	--	---